



# 50

## PRINCIPAIS PROPOSTAS DE KLEBER ROSA E DONA MIRA

PREFEITO **Kleber ROSA**  
VICE **DONA MIRA**

50

PSOL REDE SUSTENTABILIDADE





## 50 PRINCIPAIS PROPOSTAS DE KLEBER ROSA E DONA MIRA

### APRESENTAÇÃO

*Salvador carrega uma história heróica de resistência. A cidade mais negra fora da África encanta pela riqueza cultural e pela potência de vida do seu povo. Mas Salvador é também uma cidade profundamente desigual e excludente.*

*A perpetuação da exclusão sócio-racial tem como raízes a manutenção das estruturas de poder nas mãos de uma elite que não tem nada a ver com o nosso povo. A mudança só é possível se construirmos na política uma “Salvador com a nossa cara”! Há apenas dois projetos hoje em disputa nessas eleições municipais. O projeto de continuidade aparece com duas faces diferentes. São duas candidaturas que se confundem nas origens, se apresentam agora como diferentes, mas defendem um mesmo projeto de cidade, para os negócios. Para eles, Salvador está à venda!*

*A candidatura de Kleber Rosa e Dona Mira é de fato a alternativa que representa “A voz de Salvador!” A voz da maioria, a cara da maioria. Esta candidatura é um projeto coletivo, que a cada dia encanta e engaja mais e mais pessoas. E por isso este programa de governo também foi um programa construído a muitas mãos.*

*Lideranças dos movimentos sociais, intelectuais, pesquisadoras (es) e militantes, em diversos grupos de trabalho realizados na pré-campanha, traçaram no papel ideias e propostas que são fruto do acúmulo de anos de pesquisas, lutas e vivências.*

*Aqui apresentamos uma síntese, com nossas 50 principais propostas iniciais, de um projeto de cidade que só começa a ser desenhado.*

### MOBILIDADE URBANA

- 1. MAIS ÔNIBUS, MAIS CONFORTO:** - Reativar as linhas retiradas pela atual gestão; - Planejá-las a partir de consulta sobre as demandas de locomoção da população para traçar rotas, garantindo trajetos mais rápidos e eficientes, estimulando o retorno dos usuários ao transporte público; - Renovar a frota de ônibus garantindo climatização e quantidade suficiente para reduzir superlotação, e acabar com longas esperas (estabelecendo intervalo máximo para cada linha);
- 2. OUTRA LÓGICA DE FINANCIAMENTO:** - Auditar e rever custos e contratos de concessão do transporte público, dando transparência à “caixa preta” dessas contas (estudos do Observatório da Mobilidade urbana demonstram custo inconsistente do sistema atual); - Apoiar e lutar pela constituição nacional do Sistema Único de Mobilidade - SUM; - Criar política de financiamento compartilhado entre usuários indiretos, empresas e os três entes federativos, através de subsídios e tributos progressivos (aumentar em 20% a contribuição dos setores empregatícios, desonerando progressivamente os usuários do sistema), enquanto o SUM não é criado no âmbito federal;
- 3. REDUZIR A PASSAGEM RUMO À TARIFA ZERO:** - Reduzir imediatamente o valor da tarifa, facilitando o acesso e incentivando o uso do transporte público; - Implementar gradualmente a Tarifa Zero (já acontece em mais de 100 cidades do





país), favorecendo, através do direito ao transporte, o acesso à saúde, educação, trabalho e lazer;

4. **CONTROLE E PARTICIPAÇÃO DEMOCRÁTICA:** - Reestruturar o Conselho de Transportes, transformando-o em Conselho de Mobilidade; - Criar mecanismos de consulta e participação ampliadas da população, além de instrumentos claros e eficientes de monitoramento das políticas e dos contratos com a presença de usuários e trabalhadores da mobilidade urbana; - Instituir uma Comissão Permanente de Acessibilidade; - Instituir uma política de coleta e sistematização de informações da Mobilidade Urbana, com dados abertos e públicos, divulgados no site da SEMOB;
5. **INTEGRAR COM OUTRAS INICIATIVAS DE MOBILIDADE PÚBLICAS:** - Investir em elevadores, escadas rolantes, planos inclinados e teleféricos; - Ampliar ciclovias e ciclofaixas e garantir a integração com transportes coletivos; - Instituir programas de fomento ao uso de bicicleta, com política pública de compartilhamento de bicicletas, alcançando os bairros populares; - Realizar campanhas educativas para estimular os deslocamentos ativos e por transporte público coletivo, com uso racional do veículo particular;

## SEGURANÇA PÚBLICA E DIREITOS HUMANOS

**6. SISTEMA MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA E DIREITOS HUMANOS:** - Fortalecer a atuação do município neste tema a partir de um sistema integrado que tenha como tripé: a prefeitura, a população e a Guarda Municipal; - A participação e o controle da população será feito por meio dos **Conselhos Populares Regionais de Segurança Pública e Direitos Humanos**, definindo as ações da GCM conforme as necessidades específicas de cada região.

**7. GUARDA CIVIL MUNICIPAL CIDADÃ:** - Modernizar e valorizar a Guarda Civil Municipal através da implementação de um plano de cargos, salários e carreira; - Promover a igualdade de gênero na GCM, garantindo a ampliação da presença feminina em cargos de chefias; - Equipar o efetivo com câmeras corporais, renovar equipamentos e viaturas obsoletos; - promover uma atuação integrada com a Secretaria de Promoção da Igualdade Racial para assegurar uma segurança pública antirracista.

**8. SEGURANÇA PREVENTIVA:** - Criar Rondas Cidadãs de Patrulhamento Preventivo e Comunitário focadas no respeito à população, em especial às pessoas pobres, negras, trans e travestis e LGBTQIAP+, com ênfase na luta antirracista e na observância estrita da lei sobre os limites de abordagens pela GCM; - Expandir a Patrulha Maria da Penha para todas as regiões da cidade, ampliando o enfrentamento às violências de gênero; - Estabelecer e parceria da prefeitura com os Conselhos Tutelares a serviço da segurança preventiva à criança e ao adolescente; - Melhorar a iluminação pública em toda a cidade;

## EDUCAÇÃO

**9. ZERAR DEMANDAS POR CRECHE E EDUCAÇÃO INFANTIL:** Expandir e construir novos Centros Municipais de Educação Infantil (CMI) para zerar a lista de espera, com vagas para





todos os grupos etários (1, 2 e 3); - Assegurar educação integral em todas as fases da infância, com cobertura de CMI's em todas as regiões da cidade.

**10. VALORIZAR OS EDUCADORES:** - Implementar o pagamento do piso salarial nacional e reduzir a carga horária docente para melhorar a qualidade do ensino; - Fortalecer a carreira do magistério, garantindo os direitos de todos os profissionais da educação; - Equiparar a carga horária dos trabalhadores do REDA aos docentes efetivos e promover concursos públicos para diversas funções escolares, incluindo docentes, secretários, merendeiras, intérpretes de LIBRAS, auxiliares de desenvolvimento infantil, assistentes sociais e psicólogos; - Implantar equipes multidisciplinares em todas as escolas, extinguindo gradualmente a contratação temporária via REDA;

**11. COMBATE À EVASÃO ESCOLAR E PROMOÇÃO DA PERMANÊNCIA:** - Criar um programa de merenda escolar com foco na compra de alimentos de cooperativas de agricultura familiar, incentivando a economia local; - Implementar ações de busca ativa para estudantes com baixa frequência em todas as etapas da educação, visando reduzir a evasão escolar.

**12. PARTICIPAÇÃO POPULAR E TRANSPARÊNCIA:** - Instituir uma conferência municipal de educação anual para garantir a participação ativa da comunidade na definição de políticas e projetos educacionais; - Incentivar aquisição de material didático de editoras e autores locais; - Promover a transparência na gestão escolar, incentivando a prestação de contas e a participação da comunidade na tomada de decisões;

## SAÚDE

**13. PRIORIZAR ATENÇÃO PRIMÁRIA COM FOCO EM PROMOÇÃO DE SAÚDE E PREVENÇÃO DE DOENÇAS:** - Transformar as Unidade B- Garantir número de Agentes Comunitários de Saúde suficientes para atender todo o território abrangido pelas equipes; - Garantir em todas estas unidades um programa efetivo de saúde bucal; - Implantar a coleta de exames laboratoriais em todas unidades; - Aprimorar a capacidade de atendimento à urgência e emergência nas USF/UBSs, com capacitação da equipe e oferta de medicações e insumos para as Transformar as Unidade B - Ampliar a cobertura de Atenção Básica para 80% da população até 2028;

**14. FORTALECER AS REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE EM ARTICULAÇÃO COM A ATENÇÃO PRIMÁRIA:** - Instituir prontuário eletrônico único que possa ser acessado de qualquer unidade de saúde pelos profissionais; - Aumentar a capacidade de análise do Laboratório Municipal para exames de rotina realizados pelas equipes de Atenção Básica; - Requalificar a Rede de Atenção Psicossocial, ampliando a quantidade de CAPS (todos os níveis), com cobertura adequada de centros de convivência, residências terapêuticas, unidades de acolhimento, consultórios na rua e atendimento nas USF's; - Descentralizar o tratamento de HIV para a Atenção Básica; - Facilitar a construção de Cartão Nacional de Saúde para a população em situação de rua; - Garantir oferta de insumos de redução de danos na rua para qualificar a assistência das equipes de consultório na rua; - Atenção prioritária a saúde da mulher e suas especificidades, com ênfase emergencial a mulheres vítimas de violência; - Criação do Centro de Referência Municipal em Saúde da População





Negra; - Implementar programas de formação continuada para todos os profissionais da saúde visando o respeito à diversidade sexual e de gênero e o combate à discriminação;

**15. GARANTIR EM CADA UM DOS 12 DISTRITOS SANITÁRIOS:** Multi Centro de Especialidades com gestão direta do município; Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas (CAPS-AD), Equipe de Consultório de Rua com profissionais concursados (hoje são apenas 5 com gestão terceirizada); Centro de Referência de Cuidados à Pessoa com Deficiência; Equipes Multiprofissionais de Atenção Primária à Saúde (também conhecidas como e-Multi, essas equipes incluem assistentes sociais, psicólogos, fisioterapeutas, nutricionistas, profissionais de educação física e outros especialistas); organização territorial, pelos distritos, das diversas redes, garantindo acesso e cuidado longitudinal dos usuários;

**16. ACESSO AOS SERVIÇOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE:** - Fila municipal de regulação com indicadores de prioridade, que gere transparência e previsibilidade; - Construção de serviços próprios de alta e média complexidade e municipalização com gestão direta; - Implantação do Centro Municipal de defesa dos direitos sexuais e os direitos reprodutivos das mulheres e pessoas que gestam e do serviço municipal de abortamento legal;

**17. AMPLIAÇÃO DA GESTÃO PÚBLICA RUMO AO FIM DA TERCEIRIZAÇÃO:** - Concurso público ampliando o número de servidoras/es públicos e substituindo os vínculos precários; - Criar do Núcleo de Atendimento e Apoio ao Trabalhador da Saúde e uma política municipal de Gestão do Trabalho e Educação Permanente em Saúde; - Fortalecer o controle social no município, com fortalecimento dos conselhos distritais de saúde; - Implantação dos conselhos locais de saúde em todas as unidades de saúde, com participação efetiva dos usuários; - Política de equidade no acesso a cargos de gestão do SUS municipal, enfrentando as desigualdades de gênero e raça; - Valorização dos servidores fortalecendo as diversas carreiras e garantindo todos os direitos das categorias.

**18. INVESTIR MAIS E MELHOR NA SAÚDE:** - Aumentar a aplicação de recursos próprios em ações e serviços de saúde dos atuais 19% para 25%; - Aportar, deste total, um mínimo de 30% de recursos próprios em ações e serviços de atenção básica; - Aportar um mínimo de 10% dos recursos próprios da saúde em despesas de capital, ampliando e qualificando os serviços próprios de saúde rumo ao fim dos repasses destes serviços para a iniciativa privada.

## MEIO AMBIENTE E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

**19. PLANO DE DRENAGEM E COMBATE À EMERGÊNCIA CLIMÁTICA:** - Atualizar o Plano Diretor de Drenagem (PDD) planejando a redução do impacto das enchentes em toda a cidade, mas também a recuperação e a proteção dos recursos hídricos, adotando medidas estruturais e soluções ecologicamente sustentáveis; - Expandir os Centros de Referência de Proteção e Defesa Civil, fortalecendo a gestão de riscos e desastres com políticas preventivas e de preparação para situações de emergência climática; - Revisar o Plano de Mitigação e Adaptação às Mudanças do Clima (PMAMC), estabelecendo a





oeração dos empreendimentos lucrativos no custeio dos sistemas e projetos de revitalização dos nossos biomas;

**20. CONECTA VERDE SALVADOR:** - Criar corredores ecológicos urbanos, a partir do reflorestamento de áreas urbanas, para conectar áreas verdes, reduzir ilhas de calor e melhorar a qualidade do ar; - Recuperar e revitalizar as fontes de água naturais; - Promover o plantio de espécies nativas de Mata Atlântica; - Manter e proteger áreas verdes, nascentes e corpos d'água, garantindo a drenagem urbana e a preservação das Áreas de Preservação Permanente (APPs) (vegetação ciliar e morros);

**21. UM PROJETO DE CIDADE SUSTENTÁVEL:** - Revisar o Plano Diretor de Desenvolvimento Urbano (PDDU) para fortalecer a proteção ambiental; - Implantar novos parques em consonância com um processo de melhoria da urbanização das favelas e desocupação de áreas de mananciais, áreas de risco e Fundo de Vale; - Melhorar a coleta e tratamento de esgotos, principalmente, nas áreas de proteção dos mananciais e nas periferias; - Avançar na eletrificação do transporte público; - Expandir a coleta seletiva de lixo em Salvador, incorporando cooperativas de catadores de materiais recicláveis; - Criar Secretaria Municipal do Meio Ambiente;

**22. UMA ORLA PARA A CIDADE E NÃO PARA O LUCRO:** - Proibir a construção dos chamados “Espigões” na orla, preservando a circulação de brisas e evitando sombreamento das praias; - Readequar a linha de costa com vegetação nativa; - Estruturar a rede de pescadores, para estimular a pesca legalizada; - Estimular o turismo voltado para a prática de mergulho e esportes aquáticos sustentáveis;

## PLANEJAMENTO TERRITORIAL E HABITAÇÃO

**23. UMA POLÍTICA TERRITORIAL DEMOCRÁTICA E PARA O POVO:** Inverter a prioridade dos investimentos de obras da cidade, direcionando mais recursos para as periferias e estabelecendo processos participativos de planejamento, aplicação e controle desses recursos; - Elaborar planos por bairro, a fim de direcionar os investimentos de forma a reduzir as carências de infraestrutura, moradia, serviços e equipamentos sociais; - Construir conselhos populares de planejamento territorial por bairro;

**24. PREVENÇÃO E REDUÇÃO DE RISCOS:** - Estruturar o programa municipal de gestão de riscos, com ações de prevenção e redução das ocorrências de deslizamentos e enchentes como: (1) mapeamento das famílias que hoje estão em áreas de risco e condução destas para um local seguro, (2) melhoramento do projeto das encostas, (3) orientação gratuita para construção de casas por pessoas de baixa renda; - Dar assistência aos bairros da periferia através de capinação, limpeza de calhas e de bocas de lobo, troca de lixeiras e instalação de novas lixeiras.

**25. HABITAÇÃO:** - Criar um programa municipal de habitação com recursos próprios; - Ampliar número de Habitações de Interesse Social em parceria com o governo federal; - Efetivar a regularização fundiária compreendendo não somente a escritura registrada, mas, toda a parte urbanística; - Garantir o cumprimento da função social da propriedade nos imóveis ociosos, públicos ou privados, sobretudo àqueles localizados em regiões mais





bem dotadas de infraestrutura; - Promover infraestrutura com serviços, lazer e empregos nas periferias, de forma a atender às necessidades básicas dos habitantes;

## **ECONOMIA, TRABALHO, EMPREGO E RENDA**

**26. AMPLIAÇÃO DOS CONCURSOS PÚBLICOS MUNICIPAIS:** - Mudar a lógica da administração pública ampliando a gestão pública dos serviços municipais essenciais (Saúde, Educação, Mobilidade etc) com profissionais estatutários; - Eliminar progressivamente a terceirização no serviço público, contratando diretamente os trabalhadores para melhorar a qualidade dos serviços municipais;

**27. APOIO A COOPERATIVAS POPULARES, PEQUENOS COMERCIANTES E AMBULANTES:** - Fomentar a criação e o fortalecimento de cooperativas populares em setores como costura, limpeza urbana, produção de alimentos e reciclagem; - Buscar fornecimento, através destas cooperativas, de serviços e produtos para a prefeitura; - Criar editais para mobilizar coletivos e cooperativas na organização de feiras e eventos culturais; - Ampliar linhas de crédito para pequenos comerciantes e cooperativas da economia solidária; - Reorganizar e ampliar o sistema de concessão de credenciais para ambulantes, assegurando melhores condições de trabalho, com mais banheiros públicos, pontos de acesso à água, e novos corredores de comércio de rua com assistência técnica e ordenamento; - Atenção especial aos trabalhadores do Carnaval e grandes eventos, garantindo restaurantes populares além da estrutura básica de saneamento para estes trabalhadores;

**28. COMBATER A PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO:** - Desenvolver uma plataforma de transporte por aplicativo gerida pelo município, assegurando melhores condições de trabalho para os motoristas e um serviço mais acessível e seguro para os usuários; Criar o Plano Municipal para o Trabalho Digno; - Reestruturação e ampliação da capacidade de atendimento do Centro de Referência a Saúde do Trabalhador – CEREST; Criar de uma estrutura para orientação trabalhista e recebimento de denúncias em articulação com o Judiciário, Defensorias Públicas e OAB para oferecimento de serviço de defensoria trabalhista gratuita no município;

## **CULTURA**

**29. AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS CULTURAIS:** - Criar a Escola Municipal de Teatro e Audiovisual, promovendo a formação e qualificação artística local; - Expandir a rede de bibliotecas públicas, com horários alternativos que incluam funcionamento aos sábados, domingos e feriados para maior acessibilidade; - Implementar um robusto programa de restauração do patrimônio arquitetônico do Centro Histórico, com foco na revitalização das áreas entre o Aquidabã e o terminal da Barroquinha;

**30. PROMOÇÃO DE INCLUSÃO CULTURAL E REPARAÇÃO:** - Desenvolver um programa específico de suporte para artistas negros, especialmente aqueles em bandas e grupos culturais das periferias, com fundo de apoio, infraestrutura e suporte técnico; - Mapear e valorizar projetos culturais de comunidades quilombolas, jovens de periferias e religiões





de matriz africana, incentivando a preservação das memórias e tradições do povo negro; - Vetar homenagens a figuras históricas associadas à escravidão e à ditadura militar, e reverter as existentes, renomeando locais e instituições públicas.

## JUVENTUDES

**31. CULTURA, LAZER E OPORTUNIDADES:** - Criar Centros Urbanos de Cultura e Artes - CUCA: equipamentos públicos para os jovens desenvolverem suas habilidades a partir das suas potencialidades nas áreas de esporte, artes, inovação digital, formação profissional e economia solidária, com wifi livre estúdio audiovisual e cursos diversos; - Criar regimentos para os “Paredões” a fim de garantir o elemento de expressão cultural, preservando o bem - estar e o sossego das comunidades do entorno.

**32. EDUCAÇÃO:** - Criar um cursinho pré-vestibular público municipal; - Criar um programa de prevenção às substâncias que causam dependência; - Estimular o desenvolvimento de projetos de combate e prevenção às substâncias psicoativas, em escolas municipais que sejam desenvolvidos pelos estudantes; - Estudar a possibilidade de criar uma universidade pública Municipal; - Garantir a educação sexual de forma transversal no currículo escolar, para atuar no combate à violência de gênero e sexualidades e auxiliar no planejamento familiar; - Promover cursos de formação de política pública;

## PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

**33. COMBATE AO RACISMO INSTITUCIONAL:** Redimensionar a Secretaria Municipal de Reparação (SMR) para ser um órgão garantidor da efetiva transversalidade das políticas de reparação nas demais secretarias; - Garantir o mínimo legal de 30% de vagas nos concursos municipais para pessoas negras; - Criar um curso de letramento racial para o funcionalismo municipal.

**34. COMBATE AO RACISMO RELIGIOSO:** - Elaborar um programa de incentivo e de apoio às ações de preservação das narrativas e memórias de povos e comunidades tradicionais em Salvador; - Requalificar o Parque - “Santuário” Pedra de Xangô; - Promover formação de funcionários e adequação dos cemitérios públicos da cidade quanto à ritualística fúnebre dos Povos de Terreiro; - Criar um grupo de trabalho especial na SMR, para apoio e acompanhamento aos terreiros de candomblé e outras instituições religiosas de matriz africana;

## MULHERES E IGUALDADE DE GÊNERO

**35. COMBATE À VIOLÊNCIA DE GÊNERO:** - Criar um protocolo para combate a assédios e violências de gênero nos transportes e equipamentos públicos coletivos; - Garantir espaço e profissionais qualificados em equipamentos de saúde para acolhimento inicial de vítimas de violência; - Ampliar equipamentos públicos que prestam atendimento a vítimas de violência; - Viabilizar centros municipais de atenção à mulher para atendimento psicossocial e jurídico; - Articular ações de combate à violência de gênero com o Sistema Municipal de Segurança Pública e Direitos Humanos; -





**36. PROMOÇÃO DA SAÚDE INTEGRAL DAS MULHERES:** - Fortalecer as políticas as públicas voltadas à saúde da mulher, com foco na prevenção, diagnóstico precoce e tratamento eficaz de condições específicas à saúde da mulher; - Criar serviço de acolhimento ao aborto legal no município; - Desenvolver protocolos para amamentação e aleitamento; planejamento reprodutivo e prevenção de ISTs, inclusive para adolescentes; Garantir acesso a diversas formas de contracepção e profilaxia de IST; - Adequar equipamentos de saúde para atendimento de crianças e adolescentes em situações de violência; - Revogar a lei que estabelece a segunda sexta-feira de maio como o dia antiaborto.

#### **LGBTQIAPN+**

**37. ACOLHIMENTO, SENSIBILIZAÇÃO E EDUCAÇÃO:** - Ampliar equipamentos que ofereçam serviços de apoio psicológico, social, assistência jurídica e acolhimento para pessoas LGBTQIAPN+ para atingir todas as regiões da cidade; - Promover campanhas de conscientização dos direitos LGBTQIAPN+; - Implementar programas de formação continuada para profissionais nos diversos serviços da prefeitura (Saúde, Educação, Segurança Pública etc) visando o respeito à diversidade sexual e de identidade de gênero e o combate à discriminação e ao bullying nas escolas;

**38. EMPREGO, RENDA E OPORTUNIDADES:** - Criar de programas de inserção no mercado de trabalho para pessoas LGBTQIAPN+, promovendo a igualdade de oportunidades e combatendo a discriminação no ambiente de trabalho; - Criar um programa de financiamento da cena cultural LGBTQIAPN+;

#### **DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E ENFRENTAMENTO AO CAPACITISMO**

**39. ACESSIBILIDADE NA CIDADE:** - Recuperar e ampliar as calçadas; prover os ônibus, pontos de paragem e estações de transbordo com os equipamentos apropriados e planejar a cidade aplicando a legislação de acessibilidade; - Garantir que equipamentos, espaços e serviços culturais, esportivos e de lazer, públicos, sejam totalmente acessíveis; - Implementar a sinalização sonora dos semáforos de pedestres da cidade; - Adequar, progressivamente, todas as USF e demais equipamentos de saúde para possibilitar o atendimento integral da pessoa com deficiência;

**40. MAIS IGUALDADE ÀS PCD'S:** - Fazer um recenseamento das pessoas com deficiência na cidade; - Fiscalizar o cumprimento da Lei 8213/91, que garante a contratação para PCD em empresas com mais de 100 funcionários; - Garantir reserva de vagas, de no mínimo 5%, nos concursos públicos conforme está previsto no Decreto n.º 9.508/2018; - Capacitar as profissionais das escolas sobre adaptação curricular, manejo de comportamento, comunicação aumentativa e alternativa, construção de Plano de desenvolvimento individualizado e todo arcabouço de conhecimento com evidência científica para a evolução das crianças dentro do espectro autista em situação de inclusão escolar; - Implementação de sala de Atendimento da Educação Especial - AEE: contribuindo com o pleno acesso e a permanência de estudantes com deficiência na rede pública de ensino através da acessibilidade; - Aumentar o número de Auxiliares de Desenvolvimento Infantil - ADI nas escolas para possibilitar que crianças com deficiência possam estudar;





## ASSISTÊNCIA SOCIAL

**41. CONSOLIDAR O SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (SUAS)** na cidade, como um espaço institucional de defesa dos direitos de cidadania e proteção social, garantindo sua operação descentralizada, territorial e participativa; - Melhorar a estrutura dos Centros de Referência Especializados da Assistência Social (CREAS) e dos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS); - Concurso público para assistentes sociais, psicólogos, sociólogos, pedagogos, dentre outros profissionais, para ampliar as equipes que atuam em CRAS, CentroS POP, Unidades de Acolhimento Institucional e CREAS e CRAS;

**42. VALORIZAÇÃO DAS PROFISSIONAIS E PARTICIPAÇÃO POPULAR:** Reestruturar o plano de carreira dos servidores e das servidoras municipais desta pasta e dos conselheiros (as) tutelares com a devida valorização salarial; - Realizar a Conferência Municipal de Assistência Social com ampla participação social;

## SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL E COMBATE À FOME

**43. ACABAR COM A FOME:** - Ampliar o número de restaurantes populares dos atuais 3 (São Tomé de Paripe, Pau da Lima e Água Claras) para todos os bairros em que haja nível importante de insegurança alimentar; - criação e a manutenção de cozinhas solidárias, hortas comunitárias e o cultivo de abelhas em áreas públicas não ocupadas e em terreiros de candomblés; - Incentivar e fortalecer os circuitos curtos de comercialização de alimentos baratos e saudáveis, tendo como base as feiras de rua e mercados municipais, dando espaço à comercialização diretamente da agricultura familiar;

**44. GARANTIR SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL NA INFÂNCIA E JUVENTUDE:** - Garantir e fiscalizar a merenda escolar de maneira que os cardápios sejam elaborados com base nas quatro leis de alimentação (Lei da Quantidade, Lei da qualidade, Lei da Harmonia e Lei da Adequação); - Garantir a aquisição de alimentos da agricultura familiar para as creches e escolas.

## ESPORTE E LAZER

**45. DEMOCRATIZAÇÃO DO ESPORTE E DO LAZER:** Realizar a IV Conferência Municipal de Esporte e Lazer; - Criar Programa de formação de atletas de alto rendimento nas escolas públicas; - Definir programação de esporte e lazer nas escolas aberta ao público nos finais de semana; - Investir em espaços de lazer para a juventude em bairros de periferia; - Criar salas de cinema e teatros em bairros populares;

**46. LAZER E ESPORTES INCLUSIVOS:** - Criar academias para pessoas com deficiência e população 60+, em praças públicas ou outros espaços com equipamentos adaptados; - Estimular práticas esportivas que interajam com o ambiente e a cultura urbana; - Promover em parceria com o SUS, as escolas e espaços esportivos públicos municipais atividades de educação corporal; - Estabelecer academias ao ar livre em bairros populares da cidade.

## SALVADOR E A BAÍA DE TODOS OS SANTOS: BOM JESUS DOS PASSOS, ILHA DOS FRADES, ILHA DE MARÉ





**47. DIREITO AO BEM - VIVER À POPULAÇÃO “DAS ÁGUAS”:** - Resgatar a política de mobilidade hidroviária, tornando-a segura e acessível; - Estudar a possibilidade de ter uma linha náutica direto para as Ilhas; - Acompanhar a população da borda marítima das ilhas de Salvador para ser retirada e realocada caso haja risco de extinção da faixa de terra; - Desenvolver um programa específico para cuidar de pessoas com anemia falciforme em Ilha de Maré; - Fomentar o turismo comunitário em todas as ilhas; - Criar mais escola nas Ilhas para garantir educação nas comunidades da Creche ao Ensino Médio; - Criar praças e quadras de esportes nas Ilhas; - Criar centro de formação profissionalizante; - Garantir saneamento e serviços essenciais à população das Ilhas; - Criar um distrito sanitário próprio para as Ilhas, adequado às especificidades desta população; - Garantir a criação de agência dos Correios;

## **TURISMO**

**48. INCENTIVO AO TURISMO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL:** - Implementar políticas que facilitem a entrada de pequenos empreendimentos no mercado turístico, reduzindo barreiras regulatórias e burocráticas; - Incentivar o turismo comunitário e de base local para promover experiências de turismo que sejam geridas e operadas pela comunidade; - Fomentar Feiras e Mercados Locais que permitam aos pequenos produtores e artesãos venderem seus produtos diretamente aos turistas, promovendo a economia local; - Desenvolver um sistema monitoramento e avaliação do impacto das iniciativas locais, como aumento da renda local, número de empregos criados e melhoria na qualidade de vida a fim de realizar ajustes nas estratégias para maximizar a eficácia; - Criar roteiros de turismo ecológico na cidade, incluindo as três ilhas, promovendo a preservação destes territórios e capacitando os moradores locais; - Promover campanhas para educar tanto turistas quanto empresas locais sobre a importância do turismo ambientalmente sustentável; - Inserir e divulgar o Parque - “Santuário” Pedra de Xangô como ponto turístico da cidade;

## **GESTÃO PÚBLICA E POPULAR**

**49. SERVIÇOS PÚBLICOS COMO DIREITOS E NÃO COMO MERCADORIA:** - Reorganizar a gestão financeira para garantir de recursos da prefeitura que são destinados para interesses privados (que operam a partir da lógica do lucro) sejam redirecionados para potencializar serviços públicos geridos pela prefeitura; - Avançar na transferência da gestão e execução dos serviços públicos municipais essenciais (Saúde, Educação, Mobilidade) pelo município, com profissionais estatutários, rumo ao fim da terceirização destes serviços;

**50. PARTICIPAÇÃO POPULAR NA DEFINIÇÃO DO ORÇAMENTO PÚBLICO:** - Auditar as contas do município para tornar transparente o orçamento público, suas receitas e despesas; - Construir instâncias representativas que possibilitem um Orçamento Participativo na gestão da prefeitura de Salvador; - Amadurecer uma proposta de Reforma Tributária Municipal Progressiva, para fazer com que a população em geral pague menos IPTU e ISS e as grandes empresas e empreendimentos arquem com valores maiores.

